

第2期中期経営計画 年度評価表

経営戦略 (4つの姿勢)	重点項目	16の具体的な取り組み	2021 年度	2022 年度	2023 年度
I 利用者 に対する 姿勢	I-1 はたら く・暮らす・相 談する支援の 強化	①個別支援計画に基づいた自立支援に取り組みます	A	A	
		②取りこぼさない、途切れない相談支援に取り組みます。	A	A	
	I-2 支援の スキルアップ とサービスの 質の向上	③権利擁護、虐待防止の推進に取り組みます。	A	A	
		④学びによる「支援のプロ集団化」を推進します。	A	A	
	I-3 災害対 策・感染症対 策の強化	⑤BCP(事業継続計画)を整備、危機管理対策(災害・感染症)を強化、必要に応じて他法人との連携を強化します。	B	B	
II 人財に に対する姿 勢	II-1 人財の 確保と定着・ 育成	⑥法人間連携を含む多様な採用活動に取り組み、人財確保に努めます。	A	A	
		⑦キャリアパスの強化と研修体系を活用し、魅力ある職員の育成を推進します。	B	A	
	II-2 魅力あ る職場づくり	⑧ICT化、アウトソーシング化を推進し、業務の効率化を図ります。	A	B	
		⑨職員間コミュニケーションの活性化を推進します。	B	A	
III 法人マ ネジメント に対する 姿勢	III-1 新たな 事業の展開と 既存事業の 見直し	⑩制度・地域の動向とニーズを見極め、既存事業を見直します。	A	A	
		⑪制度・地域の動向とニーズを見極め、必要な事業を検討・実施します。	A	B	
	III-2 経営の 安定と強い組 織づくり	⑫適正な収益を確保し安定した財政基盤を構築します。	B	B	
		⑬社会的な責任と使命を果たすため、公正かつ適正な経営を可能とする組織統治を行ないます。	B	A	
IV 地域 社会に対 する姿勢	IV-1 地域貢 献に関する取 り組み	⑭福祉課題・生活課題に主体的にかかわり、既存の制度では対応できない取り組みを推進します。	A	A	
		⑮各事業所と地域とのつながり強化に取り組みます。	—※	B	
		⑯福祉教育を通じて各学校との連携を強化し、障がい理解を広げます。	—※	B	

※については、コロナ禍等の影響で取り組みそのものが実施できなかったため評価できず。