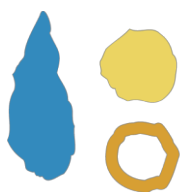


ふくし 福祉をたがやし「おたがいさま」のつながりを育てる。

共に生きる



虹の会 だより
にじの会 だより

No.48

8 2026
がつごう
月号

新旭学童保育所「えとら」移転開所のご報告と御礼

日頃より、虹の会の運営および学童保育の取り組みに対し、ご理解とご協力を賜り心より深く感謝申し上げます。
令和8年7月25日、「新旭学童保育所
えとら」は、多くの皆様からの温かい
ご支援とお力添えをいただき、無事
に移転開所式を執り行うことができました。
心より御礼申し上げます。



■移転の背景と目的

学童保育のニーズが高まる中、学童保育の基準である「1施設あたり定員40名」という適切な規模で子どもたちを受け入れ、一人ひとりにゆとりある安全な環境を確保することが、移転開所の大きな目的の一つです。
近年、子どもを取り巻く環境や課題は複雑化しており、学校や地域社会と深く連携した支援の専門性が求められています。今回、新旭南小学校の近くに拠点を構えられたことで、学校との協力・協働体制をさらに強化し、地域全体で子どもたちの健やかな成長を支えてまいります。

■事業継承からの振り返りと皆様への感謝

今年4月より事業承継という形で学童保育を引き継がせていただきました。環境の変化に伴うご不安の中、温かく見守ってくださった保護者や地域の皆様に深く感謝申し上げます。拠点は異なりますが、「子どもたちの居場所づくり」に対する私たちの想いは、「トライアングル」「えとら」とも変わりません。グラウンドや調理室など優れた環境を持つトライアングルとも密に連携し、土曜日の合同保育等を含め、支援が滞らない体制を整えてまいります。

■新施設「えとら」のコンセプト

移転に際し、支援員みんなで「こどもの居場所づくり」を主軸に、「どこに意識を置いて子どもたちと向き合うか」をじっくり話し合い、右記のコンセプトを掲げました。

『体験を通して、心を育てる居場所づくり』

- ① 考える力を育てる
- ② 自主性・協調性・社会性を育てる
- ③ 安全に配慮しながら、やりたいことにチャレンジする
- ④ 相手の気持ちを想像することで、思いやりの心を育てる

安全面には細心の注意を払い、子どもたちが主体的に「やりたい！」と思える体験を重ね、周りの友達を思いやる心を育めるよう、一人ひとりの発達や発育に寄り添った丁寧な支援に努めてまいります。

保護者、地域、関係機関の皆様におかれましては、今後とも変わらぬご理解とご協力を賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。

虹の会ブランディング プロジェクトリーダー紹介

提中・阿部

このプロジェクトに関わりたい！と思ったのは、これまでの虹の会に関わってくださった方の想いや、これからの虹の会を支えていく方の想い、これらを地域にしっかりと発信していくことが大切だと気づいたからです。大きく4つのプロジェクトに分かれて動いていますが、どのプロジェクトも活発に意見交換が進み、少しずつ形になってきました。

30周年の節目で、自身が

この場にいることに感謝しながら、
どんどん前へ
進んでいきます！



杵谷 30年の歩みを紡ぎ、未来へ繋ぐ架け橋となる式典を目指しています。単なる節目のお祝いに留まらず、利用者様・家族の皆様・地域の方々への感謝を深く共有し誰もが未来への期待を胸に、

それぞれの力を結集しながら笑顔あふれる周年祭を実現します。



北村 全職員のアンケートから真摯な思いを感じ、みなさんの思いが結集したクレドを作りたいと強く思いました。「虹の会」らしいクレドが職場に深く浸透するよう、これからもチーム一丸となつて
試行錯誤を重ねてまいります！

上門 採用活動を通して自分だけでなく、メンバーと共に成長していける機会にしたいと日々考えています。これからもチームの皆と協力し、虹の会の魅力をSNSやイベントなどを通して発信していきます。



久郷 イベントでの子どもの姿や人々の交流から、目指す公園の輪郭が見えてきました。チーム一人ひとりの得意を活かし、つくる側も楽しみながら形にしていけます。障がいの有無に関わらず、誰もが当たり前前に混ざりあい笑顔で交流できる居場所を皆で実現します。



第4次中期経営計画の策定がはじまっています！

中期経営計画は、3年先までの「虹の会の目標」と、それを「どのように達成するか(戦略)」を示すものです。社会が目まぐるしく変化する中で、「虹の会はどういう法人でありたいのか、この先どう事業展開していくべきか」という問いに向き合う作業でもあります。

現在は、各部署の代表から成る“中期経営計画検討プロジェクトメンバー”が月に1度集まり、計画の原案となるアイデアを出し合っている段階です。

本計画の策定を通じて、利用者様やご家族様、全職員、そして地域のウェルビーイング(幸福)に対する強い想いを打ち出し、皆様とともに成長していく虹の会を目指したいと考えています。



新入職員紹介

ジン マー ウェイ(正職員)



という
せいかつしえんいん
生活支援員

この度、虹の会の皆様にご温かく迎えていただき、とても嬉しく思っています。新しい環境でも一生懸命頑張りと、皆様のお役に立てるよう努力していきます。これからよろしくお願ひいたします。

ツチヤ アユミ(派遣職員)



マーブル
しよくぎやうしどういん
職業指導員

虹の会の一員になれて本当に嬉しいです。毎日新しいことを学ぶのが楽しみです。早く仕事を覚えて、皆さんと一緒に頑張りたいです。皆さんとたくさん話をして早く仲良くなりたいです。よろしくお願いします。